

# FOA



- Sekar måtte som mange tusinde andre flygte under borgerkrigen i Sri Lanka. Vi mødte ham på Mølleholmskolen i Tåstrup. Side 4.
- En lokal forhandling kan godt gå i hårdknude – også når man ikke forventer det. Side 12.
- Vi vil have indflydelse på de beslutninger, der påvirker medlemmernes arbejdsliv. Side 10 og side 19.



# Tropeøerne kalder

Destinationer langt væk fra Europa er kravlet højt op på hitlisten over feriemål ved siden af de mere traditionelle sommerrejser til fx Frankrig, Spanien og Grækenland.



## Derfor er reglerne om ferie igen vigtige at holde sig for øje.

### FORSIDEOMTALE:

På forsiden ses Sekar, der er ansat som teknisk servicemedarbejder på Mølleholmskolen i Tåstrup.

### NUMMER 2 · 2014

19. årgang

### UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9  
2500 Valby

### Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00

A-kassen 46 97 11 01

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

### ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9-15

Torsdag 13-16

Fredag 9-13

### REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

Therese Petersen

Hanne-Mari Kirkeby

### I 2014 UDKOMMER

#### ETTEREN:

20. marts

19. juni

9. oktober

18. december

### DESIGN

PRinfo-paritas A/S

### TRYK

www.scanprint.dk

Arbejdsgiverne skal varsle ferien med 3 måneder, og det betyder, at du principielt skal kende din ferie eller have mulighed for at skrive dig på en ferieliste allerede den 1. februar, fordi ferieperioden starter 1. maj. Hvis ferieperioden først starter medio juni, som det er tilfældet på rigtig mange FOA 1-arbejdspladser, så skal ferien varsles 3 måneder, før perioden starter.

Du optjener i alt 222 timers ferie, svarende til 30 dage, hvis du har været ansat hele det foregående år og er på fuld tid. Hvis du har færre timer pr. uge, bliver ferien optjent forholdsvis.

Hvis du ændrer arbejdstid i løbet af året, så afholder du ferie på den nye norm. Det er et "gyngerne og karrusellen"-princip, som betyder, at

hvis du går ned i tid, afholder du ferie på den nye norm, men det samme sker, hvis du går op i tid, hvad enten du er kommunalt eller regionalt ansat. Hvis du er statsansat eller privat ansat, så kan der være andre regler.

Du har ret til at afholde 3 ugers sammenhængende ferie i ferieperioden, men du kan aftale kortere eller længere ferie – blot kan arbejdsgiver ikke pålægge dig at holde mindre end 2 uger i sammenhæng.

Der er intet i reglerne, der betyder, at du ikke kan holde al din ferie i ferieperioden, og det er også inden for reglerne, at man fx bliver varslet til fire ugers ferie i en lukkeperiode.

-CW

## Sygdom

Hvis du skulle blive syg i forbindelse med afholdelse af ferie, så er der tre regler:

1. Hvis du bliver syg inden ferien starter, har du ret til at få en ny ferie for den tid, du har været syg. Du skal sygemelde dig på sædvanlig vis på første feriedag.
2. Hvis du bliver syg, når ferie er begyndt, kan du få ferien udskudt – det kræver dog en sygemelding, og de første 5 dage med sygdom er karenperiode.
3. Hvis du bliver så syg, at du ikke kan holde ferien og passerer 1. oktober, så kan du få din ferie udbetalt, fordi sygdom er en lovlig feriehindring. § 24 i Ferieaftalen ridser op, hvilke punkter, der betyder, at du har en lovlig feriehindring.

Med disse ord ønsker FOA 1 dig en rigtig god ferie, hvad enten den tilbringes på Kilimanjaros top, strandene ved Torremolinos, mellem ruinerne på Knossos eller i sommerhuset i Gilleleje.





Klaus Gerschanoff orienterer om, hvordan man skal forholde sig til mobning på arbejdspladsen.

## Arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø bliver styrket

På FOAs seneste kongres blev det vedtaget at gøre en ekstra indsats for at sikre medlemmerne et bedre arbejdsmiljø. Dét og mange andre ting blev drøftet på den årlige temadag for arbejdsmiljørepræsentanterne i FOA 1.

I maj måned var alle arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR) i FOA 1 indkaldt til en temadag i fagforeningen, og mange takkede heldigvis ja til invitationen.

Der er nemlig nok at tage fat på for de lokale AMR'er, for det er dem, der er nøglen til et bedre arbejdsmiljø på arbejdspladserne.

Med kongressens beslutning om at styrke AMR-arbejdet følger blandt andet et løfte om, at FOA 1s arbejdsmiljørepræsentanter får aktiv støtte og hjælp i afdelingen, at de har adgang til relevant materiale, og at de tilbydes uddannelse ud over

den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse.

Mere konkret betyder det bl.a., at AMR på samme måde som tillidsrepræsentanter i øvrigt får en samtale i afdelingen om opgaverne, uddannelses-ønsker og udviklingsmuligheder.

På temamødet gennemgik Klaus Gerchanoff, der er FOA 1s faglige sekretær på området, også Arbejdstilsynets nye retningslinjer, som betyder, at det psykiske arbejdsmiljø endeligt er blevet sidestillet med det fysiske. Derfor skal begge områder nu skal tages op i MED-systemet,

og det blev ivrigt diskuteret, hvordan man kan bruge samarbejdssystemet i forhold til arbejdsmiljøet, og hvordan medindflydelsen skal forstås.

AMR'erne drøftede også, hvordan APV'en kan bruges i praksis, og hvordan man hel konkret griber arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø an. Det er nemlig langt sværere og mere uhåndgribeligt at beskrive komplekse psykiske arbejdsmiljøforhold, end det er at beskrive fx tunge løft eller ensidigt arbejde.

-es



Sekar på det lille kontor, som han deler med sin kollega.

*Månedens vinder:*

# Vil du

Sådan spurgte Sekar, da vi besøgte ham på Mølleholmskolen i Tåstrup. Og så tog vi en enkelt omgang på en meget stor, moderne og velforsynet folkeskole, langt fra erindringen om sure klasselokaler og beskidte fællesarealer.

Som mange andre kommuner har også Høje-Taastrup Kommune foretaget skolesammenlægninger og organisationsændringer de senere år. Det begrundes for det meste med, at kapaciteten skal tilpasses både børnetallet og økonomien, men inden for FOA 1s område foregik det ikke helt uden sværdslag om overenskomsten, hvilket du kan læse om på næste side.

Mølleholmskolen blev til i 2012 som en sammenlægning af Grønhøjskolen og Parkskolen, og fritidstilbudet Højgården med SFO blev også en del af enheden. Derudover rummer skolen den tidligere SFO Møllehøj, der er et heltidstilbud for børn mellem 6 og 20 år med vidtgående vanskeligheder. Så det er en velvoksen skole med plads til omkring 900 elever, vi besøger, og der er noget at holde styr på for FOA 1s tekniske servicemedarbejder på stedet.

I forbindelse med sammenlægningen blev bygningerne både udbyg-

get og renoveret i bund, så her nu er klasselokaler i separate sektioner for forskellige årgange, fællesområder med nicher til pc- og gruppearbejde, faglokaler, læringscentre, gårdhaver og udendørs aktiviteter. Her er også et stort SFO- og indskolingsområde med kreative værksteder og klatrevægge, hvor børnene har et utal af muligheder for at lege og lære.

## Arbejdstiden blev omlagt

Sekar har arbejdet på skolen i 8 år og stortrives med det. Sammen med Bjarne, der er teknisk koordinator, og en kollega i seniorjob sørger han for, at alt det praktiske på skolen fungerer: pakning og udlevering af mælk til de mange elever, opsætning af tavler, udskiftning af pærer, tilkaldelse af håndværkere, bestilling af varer og alle de andre opgaver, der skal klares for, at alting fungerer på skolen. Alene, mens vi

er på besøg, kommer flere ansatte ind på kontoret for lige at aftale det ene og det andet, og det er tydeligt at mærke tilliden til Sekar, der jo til daglig er redningsmanden i mange situationer.

---

**Mange hundrede tusinde måtte flygte under borgerkrigen på Sri Lanka, der kostede omkring 70.000 mennesker livet.**

---

De første år på skolen arbejdede Sekar om aftenen fra kl. 15 til kl. 23 og med weekend-vagter, men efter omstruktureringen har han fast dagvagt fra 10 til 17 og ingen vagter i weekends. Der er ikke længere nogen servicemedarbejder i aften timerne – her har brugerne af skolen selv nøgler, så de kan lukke sig ind, og et vagtfirma runderer regelmæs-



# med på en runde?

sigt. Sekar fortæller dog, at skolen de senere år har været meget plaget af hærværk, indbrud og tyveri, men om der er en sammenhæng med den manglende vagtdækning om aftenen, er endnu ikke undersøgt.

## Borgerkrigens ofre

Oprindeligt kommer Sekar fra Sri Lanka, men i 1986 måtte han 23 år gammel - som tusindvis af sine landsmænd - flygte fra borgerkrigen i landet for at redde sit liv. Spændingerne mellem det singalesisk-buddhistiske flertal og det tamilsk-hinduistiske mindretal var eksploderet i et orgie af vold, hvor

både De Tamilske Tigre og regeringshæren gjorde sig skyldige i etniske udrensninger, tortur og andre grove bud på menneskerettighederne.

Alt i alt menes borgerkrigen at have kostet omkring 70.000 mennesker livet, og det skønnes, at yderligere 200.000 har søgt tilflugt i det sydlige Indien og andre ca. 200.000 er søgt til Vesten, heraf omkring 11.000 til Danmark, hvoraf Sekar altså er én.

Og til trods for, at der officielt er fred i landet nu, kan man sagtens mærke spændingerne stadigvæk, fortæller Sekar, der som mange flygtninge kender følelsen af at

være splittet mellem sit nye land – Sekar er dansk statsborger nu – og det land, man er født i.

Heldigvis, fortæller Sekar, er hans landsmænd meget veluddannede, og de har derfor haft nemt ved at skaffe sig beskæftigelse i Danmark. Hvilket bekræftes af statistikken, hvor man også kan se, at de unge i familierne faktisk uddanner sig i højere grad end danske unge i samme aldersgruppe.

Selv har Sekar også været i arbejde al sin tid i Danmark. Hjemmefra havde han en teknisk uddannelse,

Fortsættes næste side



Skolens SFO vrirler med børn i eftermiddagstimerne. Og heldigvis har de god plads.

Fortsat fra forrige side

og den fik han via teknisk skole i Roskilde ajourført til danske forhold. Med den bagage fik han arbejde først i et ingeniørfirma og senere på en arkitekt-tegnestue efterfulgt af 10 år som ejendomsfunktionær hos Lejerbo. Hen ad vejen har han så dygtiggjort sig yderligere med et utal af kurser: PC-kundskab, ejendomsfunktionær-kurser, gaffetruck-kort, VUC etc. etc. Så Sekar er godt rustet til at løse de mange praktiske problemer, han støder på i dagligdagen.

Og så hedder Sekar egentlig Rasasekaram Sivapragasam, men det er alt for langt et navn at bruge til hverdag. Så blandt venner og kolleger er han altid bare Sekar. Da vi spørger, hvorfor så mange fra Sri Lanka har så umanerligt lange navne – og Sekars hører til blandt de kortere! – slår han en høj og hjertelig latter op og fortæller, at forældrene navngiver deres børn efter både stjernernes stilling på fødselsdagen og den øvrige families navne. Så navnet fortæller altid flere historier om den, der bærer det!



Skolen råder over mange tekniske hjælpemidler, så Sekar er trænet i at håndtere dem.

## Man skal have åbne øjne, når kommunerne omstrukturerer!

FOA 1 kan ikke modsætte sig, at en kommune omlægger driften. Men alligevel kan der opstå situationer, hvor fagforeningen blander sig, og det skete netop i Høje-Taastrup Kommune, hvor Sekar arbejder.

I september 2012 blev der nemlig varslet en strukturændring, hvor arbejdsområdet inden for den tekniske service blev inddelt i tre områder med hver deres leder.

De tekniske serviceledere på skolerne skulle nu referere direkte til områdelederen for deres område, og stillingsbetegnelsen teknisk serviceleder blev ændret til teknisk servicekoordinator. Det betød, at vores medlemmer fremadrettet ville få en ny job- og stillingsbeskrivelse, og de ville blive indplaceret som tekniske servicemedarbejdere efter overenskomsten, dog således at de berørte ledere beholdt det nuværende løn- og pensionsniveau.

Kommunens begrundelse var, at der var for mange ledelses-

niveauer set i forhold til antal medarbejdere, og at de daværende tekniske serviceledere på skolerne kun i mindre omfang havde ledelsesansvar for 1-2 medarbejdere.

Men den går altså ikke! Det er FOA 1's holdning, at en teknisk serviceleder-stilling i sin grundfunktion ikke nødvendigvis er forbundet med personaleledelse, som var en af kommunens begrundelser for strukturændringen. Ofte bliver der nemlig givet et selvstændigt funktionstillæg for at have personaleansvar. Det ligger derfor ikke i selve grundlønnen for en teknisk serviceleder at have personaleledelse, hvorimod ledelsesdelen kommer til udtryk i forhold til styring af håndværkere, bygningsmasse etc. Der er derfor ikke noget til hinder for, at der på en skole kan være lige så mange tekniske serviceledere, som der kan være medarbejdere.

FOA 1 gjorde desuden kommunen opmærksom på, at den

foreslåede ændring ville betyde, at mange af de opgaver, den tekniske serviceleder aktuelt har, ikke længere ville kunne løses lokalt, fordi det ikke er en del af stillingsbeskrivelsen for en teknisk servicemedarbejder.

Det er FOA 1's helt klare holdning, at overenskomstens opdeling af leder og medarbejder er til for at blive brugt - ikke misbrugt. Som fagforening er vi derfor opmærksomme på, om kommunerne forsøger at misbruge overenskomstens opdeling af teknisk serviceleder og medarbejdere, så der på sigt sker en udvanding af overenskomsten.

I den konkrete sag fik FOA 1 indføjret i forhandlingsreferatet, at de tekniske koordinater/ servicemedarbejdere fremadrettet også ville kunne få forhandlet løndele for elementer, der i overenskomsten er anført for tekniske serviceledere.



# Nu får du chancen, hvis du gerne vil dygtiggøre dig ....



Som FOA-medlem kan du få op til 25.000 kroner i støtte fra Den kommunale Kompetencefond, hvis du er kommunalt ansat og gerne vil udvide dine kompetencer.

Hvis du er omfattet af en overenskomst mellem KL og FOA, så kan du få op til 25.000 i støtte til kompetenceudvikling.

Kompetencefondens midler skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere, og er et supplement til den indsats som i øvrigt finder sted i kommunerne.

## **Ansøgningen skal godkendes af FOA**

Den Kommunale Kompetencefond er et projekt, der er kommet

til verden gennem et samarbejde mellem Kommunernes Landsforening og de overenskomstbærende faglige organisationer, der organiserer kommunale jobs. Ideen er, at medarbejderne skal sikres et øget kompetenceniveau til gavn for den kommunale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på arbejdsmarkedet.

Ansøgninger skal underskrives af den faglige organisation, ledelsen og medarbejderen. Og FOA skal godkende alle ansøgninger, før de kan gå videre.

## **Hvad kan kompetencefonden anvendes til?**

En medarbejder kan søge max. 25.000 kr. om året. Man kan altså godt søge flere gange om året, bare søgningerne i alt ikke inden for et år overstiger de 25.000 kr.

Der kan fortrinsvist søges til uddannelse, som er inden for det lovregulerede område og uddannelser, der foregår hos anerkendte udbydere, og der kan kun gives tilskud til uddannelsesaktiviteter, som ligger

Fortsættes næste side

Fortsat fra forrige side

ud over den indsats, som i øvrigt finder sted i kommunerne.

### Hvilke uddannelser kan der søge til?

Der er lavet en liste over de uddannelser, som der fortrinsvis kan søges til, og den kan ses på kompetencefondens hjemmeside, som er: [www.denkommunalekompetencefond.dk](http://www.denkommunalekompetencefond.dk)

Eksempelvis kan der søges til forberedende voksenundervisning (FVU), arbejdsmarkedsuddannelser (AMU), videregående voksenuddannelse (akademiuuddannelse) og mange flere.

Fonden dækker deltagerbetaling, materialer, transport og ophold, men det er et krav, at der ikke i forvejen er en statslig finansiering af udgifterne. Fx er der på AMU-uddannelser offentligt tilskud til transport og ophold, hvilket betyder, at de udgifter ikke kan dækkes af fonden, men det kan evt. deltagerbetaling og materialer godt.

Se mere på  
[www.denkommunalekompetencefond.dk](http://www.denkommunalekompetencefond.dk)

# Vi er med til at sætte

Den Præhospitale Virksomhed er en ny arbejdsplads i regionen, hvor FOA 1 organiserer det ambulanceuddannede personale. Her er der først og fremmest fokus på kommunikation, samarbejde og tværfaglighed.

”Det positive ved at arbejde i en ny virksomhed i modsætning til en, der er mere etableret, er, at man kan få indflydelse på tilrettelæggelsen af arbejdet” siger tillidsrepræsentant Fritz Kjær.

Han kommer selv fra en privat arbejdsgiver, og for ham har det været en øjenåbner at komme ind i det offentlige regi. ”Der er helt andre spille-

regler i regionen end hos det private. Vi har ikke været vant til så meget medbestemmelse og indflydelse, som vi har her. MED-systemet giver mulighed for, at man kan være med til at sætte sit fingeraftryk helt nedefra”, forklarer han. En anden ting som Fritz sætter pris på er, at der ikke er særlig langt til ledelsen. ”Tidligere har jeg aldrig mødt den øverste leder, men



Fritz Kjær, tillidsrepræsentant i Den Præhospitale Virksomhed, står ved en lægebil, og viser nogle af deres redskaber frem.



# præg på hverdagen...

her ser jeg ham næsten hver dag, og hans dør står for det meste altid åben”.

## CV'et bliver banket op

FOA's medlemmer arbejder under en overenskomst for ambulanceuddannet personale.

I omkring 30 procent af arbejdstiden kører de ”psykiatri-bil” sammen med en psykiater ud til psykiatriske patienter, der skal vurderes akut, og de sidder som sundhedsfaglige visitatorer (SFV). Her tager de imod opkald fra akut-nummeret 112, og sender ambulancer til nødlidende.

De fleste af medarbejderne er uddannede paramedicinere, som er vant til at trække på både viden og erfaring, når de skal diagnosticere og kategorisere en tilskadekomst eller en sygdoms omfang. Rollen som visitator er udfordrende, fordi de kun kan tale med borgerne i telefonen, når de skal finde ud af, hvilken hjælp, der skal sendes afsted. Derfor er de alle sammen blevet uddannet i samtaleteknik og kommunikation, og der flere muligheder for videreuddannelse. ”Så der er meget at tage med videre - CV'et bliver banket op”, som tillidsrepræsentanten siger.

Resten af arbejdstiden, altså langt størstedelen, kører de akut-lægebil sammen med en læge. Akutbilerne og deres baser er blevet mere strømlinede, efter at regionen har overtaget dem. ”Det må spare dem nogle penge, at de har fjernet et mellemlid - og nu har politikerne fingeren mere direkte på pulsen”, siger tillidsrepræsentanten Fritz Kjær. Han lægger ikke skjul på, at medarbejderne gerne vil køre mere ambulance og fortæller, at de håber på at hjemtage et af de 6 ambulance-områder i hovedstadsområdet,



Erik Juel Larsen, som er paramediciner/lægeassistent og sundhedsfaglig visitator, tager imod 112-opkald og visiterer hjælp ud til de tilskadekomne.

der er i udbud nu. Beslutningen herom træffes senere i år..

## Positiv overraskelse

”Den sundhedsfaglige visitatorrolle er enormt spændende, men også meget udfordrende, og det er hårdt arbejde på en anden måde. Man arbejder i 12 timers eller 8 timers vagter - ”og det kan man blive træt i bærret af” siger Fritz, som dog har fundet sin helt rette hylde: ”Man går sundhedsvejen når man arbejder her - og det er det rigtige for mig.”

Mange ambulancefolk bliver senere i arbejdslivet brandfolk, men i Den Præhospitale Virksomhed specialiserer man sig inden for sundhedsområdet.

”For mig har den største overraskelse været samarbejdet med sygeplejerskerne. Det fungerer rigtig godt, og samarbejdet går begge veje. Vi er allesammen fleksible og omstillingsparate - hold da op, det lyder jo helt som en jobsamtale” griner Fritz - ”men det er altså rigtigt. Det har været meget positivt at begynde at arbejde her, og det er også det, jeg hører fra andre. For nogle ambulancefolk kan det være et stort skridt at arbejde i regionen, fordi de skal ud af deres tryghedszone, men de fleste bliver positivt overraskede” slutter han af.

-hmpk

# FOA 1s midtvejs-seminar 2014:



-af Hanne-Mari Kirkeby, medlemskonsulent

## Og her deltog din tillidsrepræsentant

Den 20. og 21. maj havde FOA 1s tillidsrepræsentanter sat hinanden i stævne på LO-skolen i Helsingør for at diskutere politisk påvirkning og forberedelserne til overenskomstforhandlingerne i 2015.

Det var tillidsrepræsentanter fra alle faggrupper, der var samlet til det årligt tilbagevendende arrangement, hvor der blev netværket og talt om emner, som er relevante for dit arbejdsliv og dine vilkår på arbejdspladsen.

### Vær hurtig på aftrækkeren

I år kom Per Lange, der er chefkonsulent i forbundet, og talte om



Tillidsrepræsentanterne kunne arbejde udenfor med kravene til overenskomstforhandlingerne næste år.

indflydelse og politisk påvirkning. Oplægget var katalysator for en god debat, hvor vi både kom ind på emner som ulighed, folketingsvalg og den enkelte tillidsrepræsentants mulighed for at få indflydelse gennem politikerne, medierne og offentligheden.

Efterfølgende holdt Pelle Dragsted, politisk rådgiver for Enhedslisten på Christiansborg, et oplæg om, hvordan han mener, at fagbevægelsen bedst kan skaffe sig indflydelse hos politikerne.

Hans to vigtigste pointer var, at man ikke skal være bange for at tage kontakt til politikerne – grib knoglen, og husk at vedligeholde samarbejdet! Han lagde vægt på, at det er vigtigt at vedligeholde sine alliancer, og at være troværdig i sin fremlægning af sager og dokumentation.

Et andet punkt, som han fremhævede, var, at det er vigtigt at være

dagsordensættende. Med det mente han, at når sager kommer frem i medierne, så er det medierne, der er med til at sætte dagsordenen for den offentlige debat i forhold til hvordan de vinkler deres historier, og det er ofte også den vinkling, som politikerne reagerer på.

---

**”Det er vigtigt at samarbejde bredt og have sin sag for øje i stedet for at være blændet af den politiske partibog.”**

---

Derfor er det vigtigt at være hurtig på aftrækkeren og klæde politikerne eller medierne på, hvis der er sager, som ikke stemmer overens med virkeligheden, og man har dokumentation eller cases på det.





Solen strålede på dette års midtvejs-seminar, så meget af gruppearbejdet foregik udendørs.

## måske også?



Jakob Bang, Chefforhandler i FOA, fortæller om OK 2015, mens næstformand Steen Vadgaard noterer flittigt.

Derudover fortalte Pelle Dragsted, at det er vigtigt at samarbejde bredt og have sin sag for øje i stedet for at være blændet af den politiske partibog. Det frembragte en bred diskussion, hvor Pelle også talte om, hvilke indgangsvinkler man kan have til politikerne og ikke mindst vigtigheden af "at komme i god tid". Det vil sige, at man skal kontakte politikerne, mens de stadig har mulighed for at påvirke en beslutningsproces - ellers er det for sent, og man virker ikke som en kompetent og troværdig samarbejdspartner.

Det meste af den første dag gik med politisk påvirkning, og det var nogle

rigtig gode debatter og pointer, der kom frem.

### OK 2015

Anden dag handlede om overenskomst, og overenskomstkrav til OK 2015. Her gik de forskellige faggrupper sammen og diskuterede, hvilke generelle krav de forestillede sig, at FOA 1 skal indsende til forbundet og som skal tages med til videre forhandlinger. Der blev også talt om de lokale overenskomster, som de enkelte tillidsrepræsentanter hører ind under, eksempelvis portøroverenskomsten, brand- og ambulanceoverenskomsten og teknisk-service-overenskomsten.

Senere kom Jakob Bang, der er forhandlingschef i forbundet. Han startede med at fortælle om opspillet til OK 15 og den overordnede tidsplan. Vi kom blandt andet ind på de offentlige arbejdsgivers lock-out af alle undervisere, og hvad vi kan lære af det, inden vi skal ind og forhandle. Og så talte han om Produktivitetskommissionens konklusioner, lokal løndannelse og reguleringsordningen.

Derudover kom han ind på, hvilke meldinger Kommunernes Landsforening havde været ude med inden forhandlingerne, eksempelvis at de ønsker forenkling af arbejdstidsreglerne, de vil have færre overenskomster, og de ønsker ikke en fast ramme til organisationsforhandlinger. Efterfølgende fortalte han om de diskussioner, der har været i FOAs hovedbestyrelse op mod udtagelsen af krav til forhandlingerne.

### Debatten skal ud på arbejdspladserne .....

Der var en god debat i løbet af de to dage på LO-skolen, og tillidsrepræsentanterne fik diskuteret en masse relevante spørgsmål, både internt i faggrupperne og på tværs af fagene. Vejret var med os, og meget af gruppearbejdet foregik i det fri. Vi håber, at det gode sommervejr fortsætter og debat-iveren ligeså. Det er vigtigt, at debatten bliver ført videre ude på arbejdspladserne, både i forhold til hvordan vi alle sammen kan udøve politisk påvirkning og i forhold til, hvilke krav vi skal opstille til overenskomstforhandlingerne i 2015.

# Tillæg er da noget, vi har krav på

## ..... *Er det ikke?*

I forbindelse med en sammenlægning af to afdelinger i brandvæsenet var jeg som tillidsmand af den overbevisning, at vi som minimum lagde de to tidligere afdelingers tillæg sammen. Det forhandlingsforløb, der fulgte, gjorde mig meget klogere .....

-af Peter Ørnbo, tillidsmand i Specialtjenesten, Københavns Brandvæsen.

Sammenlægningen af de to tidligere specialafdelinger - Pionertjenesten og Røgdykkertjenesten - var

noget, der gav genlyd på en stadig noget konservativ arbejdsplads, som Københavns Brandvæsen er.

De to afdelinger havde tidligere forhandlet tillæg på plads uden store sværdslag, og som tillidsmand i Specialtjenesten var jeg ganske fortrøstningsfuld, da vi startede forhandlinger op med ledelsen om størrelsen på det fremtidige tillæg i afdelingen. Mit udgangspunkt var, at vi som minimum skulle have de to tidligere tillæg lagt sammen og så noget oveni for ekstra uddannelse, der var planlagt til alle. Endvidere ønskede vi, at man honorerede folks ekstraordinære fleksibilitet i en noget kaotisk opstartsphase.

Der var i forbindelse med sammenlægningen i øvrigt sparet 5 fuldtidsstillinger væk.

Det skulle dog hurtigt vise sig, at ledelsen og vi havde vanvittigt forskellige opfattelser af, hvad størrelsen på det fremtidige tillæg skulle være. Hurtigt måtte vi sande, at vi var så langt fra hinanden, at det nærmest var umuligt at nå til enighed om noget realistisk.

Ledelsen mente ikke, at vi pr. automatik havde krav på andet end en forhandling. Der stod ikke nogle steder, at vi skulle have penge, som de på et tidspunkt faktisk sagde. Og tilbageløbsmidlerne fra de 5 sparede







Peter Ørnbo, her til venstre, i snak med en TR-kollega fra Københavns Brandvæsen.

stillinger ville de slet ikke høre tale om.

For første gang i mine 16 år som tillidsvalgt måtte jeg sande, at vi ikke kunne forhandle os frem til et fornuftigt tillæg. Man ville simpelthen ikke rette sig efter principperne i Ny Løn. Vi var målløse, men følte, vi rendte panden mod en mur.

Konklusionen blev, at vi bad FOA 1 om at overtage forhandlingerne, og med hårde forhandlinger, trusler om at sende sagen videre til forbundet og dermed "ud af brandvæsenet og over til kommunen" samt varsel fra kollegaer om uro på arbejdspladsen lykkedes det os og FOA 1 at blive enige med Brandvæsenet.

Resultatet kan man diskutere. Jeg har ikke armene over hovedet, men vi fik faktisk forhandlet næsten en million kroner hjem årligt. Det er jeg ganske tilfreds med, også selv om de skal deles mellem 44 mand.

Hvorfor endte vi så med et så godt resultat? Personligt er jeg af den overbevisning, at FOA 1 og truslen om at løfte sagen til forbundet gjorde det noget nemmere at nå i mål.

---

**"Jeg har ikke armene over hovedet, men vi fik faktisk forhandlet næsten en million kroner hjem årligt. Det er jeg ganske tilfreds med, også selv om de skal deles mellem 44 mand."**

---

Der er ingen tvivl om, at det er blevet sværere at være lokal tillidsmand. Vi sidder over for akademikere, der kigger på kuglerammer og ikke har det fjerneste begreb om, hvordan vores hverdag fungerer.

Det har derfor aldrig været vigtigere at have et stærkt forbund i ryggen, end det er nu.

En anden meget positiv oplevelse har været, at vi i løbet af forhandlingerne har oplevet en fin tilgang af medlemmer, og det betyder, at vi i Københavns Brandvæsens Specialtjeneste nu har en 100 % organisation i FOA.

Det gør os under alle omstændigheder meget stærkere!





MEDLEMSTILBUD:

# Træk en gammel sweater på .....

## Info om arrangementet

**Tilmeldingsfrist:** Mandag den 1. september kl. 12.00.

**Dato for arrangementet:** Lørdag den 20. september kl. 10.00-14.00.

**Mødested:** Ved Baltorpevej 208, 2730 Ballerup.  
I gummistøvler!

**Pris for medlemmer:** 50 kroner, **for ledsagere:** 120 kroner, **for børn under 12:** 90 kroner.

**Fiskestænger:** Du kan medbringe din egen stang, eller du kan leje en stang for 30,- kr i kiosken. Kiosken har også agn, men du kan også have dem med hjemmefra sammen med regnorme, sildestykker, rejer eller andet til fangsten. Og vigtigst: **kroge med modhager er forbudt!**

**Fortæring:** Kiosken har et begrænset udvalg, men det er tilladt selv at medbringe en sandwich.

**Tilmelding:** Via hjemmesiden [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk) eller på telefon 46 97 11 00

**Husk** at skrive fuldt navn på alle dem, du tilmelder - både medlemmer og ledsagere.

**Betaling:** Indbetaling skal ske til Arbejdernes Landsbank: registreringsnummer 5338 og kontonummer 0438794.

**Vigtigt!** Du skal skrive navn på alle personer, som du indbetaler penge for, både medlemmer og ikke-medlemmer. Ellers kan vi ikke registrere jer som tilmeldt.

**Din tilmelding til arrangementet er ikke registreret og godkendt, før vi har modtaget pengene. Og husk, at der kan gå op til 2 bankdage, før pengene er overført.**





# Der er masser af fisk i søen

I september måned har du mulighed for at få nogle hyggelige timer med familie, kolleger og venner, når FOA 1 arrangerer fisketur ved Poppelsøen i Ballerup. Og så er der oven i købet næsten garanti for at få aftensmaden med hjem.

Poppelsøen er en hyggelig og privatejet sø i Ballerup, hvor man kan få en rigtig god fiskeoplevelse i naturskønne omgivelser med et rigt dyreliv. Og der er næsten garanti for, at deltagerne får bid: Der sættes nemlig hele tiden ørreder og sandart ud, som lystfiskere ved søen kan fange og efter de gældende regler tage med hjem og spise.

Ingen kroge med modhager og kun en krog pr. fiskestang!

Mogens, der ejer søen, fortæller: "Når du spiser en fisk, der er fanget i Poppelsøen, bliver du overrasket over, hvor godt den smager – for det er en himmerigs-mundfuld, som jo altså ikke bliver dårligere af,

at man selv har trukket fisken op af søen."

Poppelsøen har alle de faciliteter, der er brug for på en rigtig fisketur: rensplads, borde og bænke, toiletter etc. og en lille kiosk, hvor man kan købe lidt at spise og drikke.

## En stør giver dig modstand!

Der leveres fisk til søen hver fredag. Fiskene opbevares i kar med frisk vand, som pumpes op fra søen ved hjælp af et rørsystem, og samtidig pumpes der ilt i vandet, så fiskene er friske og hele tiden klar til udsætning. "Vi sætter fisk ud stort set alle ugens dage", fortæller Mogens, "for vi vil gerne sikre en god og jævn bestand af fisk i søen."

For nogle år siden blev der også sat flere slags stør ud i søen, både sibirisk stør, diamant- og belugastør – men hvis man fanger sådan en, skal den genudsættes. Ellers vanker der en bøde på 4000,- kr. "Det er rent trofæ-fiskeri", konstaterer Johnny, der er faglig konsulent i FOA 1, "og

man skal da lige have taget et billede af den store fisk, inden den igen plumpes i vandet. En stør kan nemlig give dig stærk modstand, når den er på krogen, så det er noget af en bedrift at få den hevet i land."

Ellers består bestanden i Poppelsøen af sandart, regnbueørred, guldørred, brødding og bækkørred – "Alle sammen rigtig gode spise-fisk, og en del af dem af en anseelig størrelse" siger Johnny fra FOA 1 med kendermine, for han er selv en dreven sportsfisker og vil guide dig på turen, hvis du ikke selv ved så meget om fiskeri.

Og tro os: Det er en hel viden-skab, hvad man skal fiske med: agn, wobler, power bait, gennemløber, spinner, fluer eller jig. Det kan du læse mere om på [www.poppel.dk](http://www.poppel.dk), hvor du også kan orientere dig om reglerne for fiskeriet og for at færdes i området. Her kan du også se, hvordan du nemmest kommer til Poppelsøen.

-es





Holdet på træningstur til Bornholm.

Team Rynkeby er et velgørende cykelarrangement, hvor der cykles fra Danmark til Paris. Også i år deltager et hold fra Rigshospitalet, og FOA 1 støtter deres tur.

# 1389 KILOMETER

*– op ad bjerge, ud ad landeveje i sol, regn og blæst*

I vinters blev FOA 1 kontaktet af Rasmus Clausen, der er portør på Rigshospitalets hjerteafdeling. Han ville høre, om vi ville støtte ham og de øvrige ansatte på Rigshospitalet, når de deltager i Team Rynkeby 2014.

**“Det bliver en kæmpe oplevelse at se 1.200 ryttere i gult i Paris”**

Normalt støtter FOA 1 ikke med penge, men her fik vi en unik mulighed for at udbrede kendskabet til løbet og sprede budskabet om Team Rynkebys arbejde med at skaffe penge til Børnecancerfonden. Samtidig får FOA 1 også en enestående mulighed for at kunne rapportere live fra touren gennem Facebook.

Etterren mødtes med Rasmus for at høre mere om arrangementet og hans bevæggrundene for at deltage i løbet.

## 1389 kilometer

Det bliver hårdt at cykle de mange kilometer fra Danmark til Paris, for i alt skal der cykles 1389 kilometer – eller omkring 200 kilometer om dagen i 7 dage op ad bjerge og ud ad landeveje.

Det er ikke en bedrift, man kan klare fra den ene dag til den anden, så holdet har trænet gennem hele

vinteren og foråret. De har både haft teori om cykelteknik og mange, mange timer i træningslokalet, hvor der er øvet spinning (hård cykeltræning, red). Rasmus spinner selv til hverdag, så interessen for cykling og motion var der i forvejen.

Og cykling er mere teknisk, end man skulle tro. Holdet er blevet trænet i, hvordan de bruger så lidt

To af deltagerne ordner en cykel undervejs.







Rasmus Clausen, portør på Rishospitalet, tager turen fra Danmark til Paris i dette års Team Rynkeby-cykelløb.

energi som muligt, hvordan de skal bruge vejen og komme ind i et sving, og hvordan man gør i forhold til vindmodstand.

Rytterne lægger masser af tid, energi og penge i at deltage, for de betaler selv for både cykler og tøj og kost og logi.

### 1.200 cykelryttere i gult

Hvis man skal klare den lange tur, er det vigtigt at have holdånd, og Rasmus sætter derfor stor pris på det sammenhold, der er kommet på tværs af hospitalets faggrupper - holdet består nemlig både af portører, læger og sygeplejesker: "Det er interessant at se folk fra en helt anden side og i en anden sammenhæng end den arbejdsmæssige, og vi taler ikke om arbejdet, når vi træner".

Og trænes skal der! Holdet mødes både onsdag og lørdag, og har gennem sæsonen langsomt øget intensiteten og kilometerne.

For Rasmus er det "bare" at cykle til Paris ikke det store, men "Det bliver sjovt at se så meget fra cyklen, og det bliver en kæmpe oplevelse at se 1.200 ryttere i gult i Paris".

-hmpk

# Hvad er Team Rynkeby?

Team Rynkeby er et velgørende cykelhold, hvis primære formål er at samle penge ind til børn med kræft. Pengene bliver indsamlet gennem de frivillige løbsdeltagere og sponsorer, og der er deltagere fra flere nationer.

De penge, som Team Rynkeby indsamler i hvert enkelt land, bliver doneret til den lokale børnecancerorganisation i det pågældende land. I Danmark går de indsamlede midler til Børnecancerfonden.

### 13. gang

Turen går fra Danmark til Paris, og i år er det 13. gang, at Team Rynkeby kører turen. Der er 26 hold, der kører forskellige ruter fra d. 4.-5. juli til den 11. juli 2014.

Projektet består af 1.200 cykelryttere og 260 hjælpere fordelt på 26 lokale hold i seks lande: Danmark (16 hold), Sverige (6 hold), Finland (1 hold), Norge (1 hold), Færøerne (1 hold) og Australien (1 hold).

I 2013 indsamlede Team Rynkeby godt 23 mio. DKK til kampen mod børnecancer i Danmark, Sverige og Finland - heraf gik de 15,2 mio. DKK til Børnecancerfonden i Danmark.

### Støtter børn med kræft

Team Rynkeby støtter kampen mod børnecancer gennem lokale indsamlinger i Danmark, Sverige, Finland, Norge, Færøerne og Australien.

Børnecancer er en meget alvorlig sygdom. Selvom videnskaben er kommet langt de senere år, så det i dag lykkes at redde 80 procent af de børn, som får konstateret kræft, så er sygdommen fortsat skyld i flest sygdomsrelaterede dødsfald blandt børn i alderen 1 til 15 år.

Samtidig må en del af de børn, som overlever kræft, leve resten af deres liv med alvorlige følgevirkninger af den behandling, de har fået. Nogle bliver sterile, andre må have amputeret lemmer, og enkelte får så alvorlige hjerneska-der, at de aldrig vil kunne leve et normalt liv.

Videnskaben ved ikke, hvorfor børn får kræft

Den helt store udfordring i forhold til at bekæmpe sygdommen er, at børnecancer er ikke ligesom voksenkræft. Faktisk ved forskerne ikke, hvorfor børn får kræft.

Derfor er der brug for en målrettet forskningsindsats i børnecancer, så videnskaben kan finde svaret og udvikle bedre og mere skånsomme behandlingsformer, så børnene ikke alene overlever - men også kan leve et normalt liv efter deres sygdom.

Størstedelen af de penge, som Team Rynkeby hvert år afleverer til børnecancerorganisationer i Danmark, Sverige, Finland, Norge, Færøerne og Australien går netop til at støtte forskning i børnecancer.

Kilde team-rynkeby.dk



Rigshospitalets cykeltrøje. FOA er blandt mange andre sponsorer for Team Rynkeby.

*Politisk påvirkning:*

## Det er vigtigt at få indflydelse hos dem, der træffer beslutningerne!

FOA 1 er i fuld gang med at lave politisk påvirkning på flere niveauer. Både tillidsrepræsentanterne og afdelingen har gang i forskellige projekter, der skal give os mere indflydelse på medlemmernes vilkår hos beslutningstagerne.

Det er i Repræsentantskabet blevet besluttet, at vi skal arbejde mere strategisk med politisk påvirkning, og det gør vi på flere niveauer. På et formelt plan sidder der afdelingsrepræsentanter med i kommunernes

forskellige udvalg - fx i Københavns Kommune. Vores tillidsrepræsentanter sidder med på forskellige niveauer i de lokale MED-udvalg og er med til at påvirke beslutningerne dér og sætte dagsordner for

arbejdspladsens eller kommunen/regionens prioritering af fx planlægningen af arbejde, økonomien og forskellige retningslinjer, der påvirker livet på arbejdspladserne.



FOA 1s fællestillidsrepræsentant for brand- og ambulance, Thomas Brücker, besøgte overborgmester Frank Jensen, som dermed kunne få førstehandsviden om brandvæsnets udfordringer.

### **Bolsjer, folkemøde og strategi**

Men vi er også selv udfarende og har fx kørt en bolsje-kampagne – "Det sure med det søde", hvor tillidsrepræsentanterne har lavet aftaler med lokale politikere og borgmestre, og har overrakt dem en dåse bolsjer med FOAs logo – "det søde". Det er en indgangsvinkel til at fortælle om deres hverdag og de problematikker, som de støder på ude på gulvet – "det sure". Kampagnen er en sjov måde at bryde isen på og skabe bevidsthed om vores arbejdspladser og de ting, der rører sig derude. Samtidig baner det vej for at komme i kontakt med de politiske repræsentanter inden for vores områder og skabe noget netværk, som vi kan bruge i fremtiden.

Et andet projekt er Folkemødet på Bornholm - her er vi også med. Både forbundet, afdelingen og lokale tillidsrepræsentanter rejser sammen med tusindvis af andre politikere og organisationer til Bornholm for at gøre opmærksom på sig selv, indsnuse den politiske dagsorden, debattere og være med til at skubbe





Det første kursus i FOA 1 om politisk påvirkning. Der kommer flere.

til nogle holdninger. Det er en ideel mulighed for at skabe netværk og alliancer, både med politikere og med andre organisationer, som kan være interesserede i vores sager.

I maj måned holdt vi også det første kursus for tillidsfolk om "Strategisk Politisk Påvirkning", hvor vi gennemgik metoder og praktiske øvelser i forhold til at komme på politikernes, offentligheden og mediernes dagsorden – og for hvordan vi kan være med til at sætte dagsordenen. Kurset vil i løbet af efteråret blive udbudt til flere tillidsrepræsentanter, så vi får en endnu større mængde af mennesker, der kan sætte vores medlemmer og deres dagligdag i fokus.

### Samarbejde går begge veje

Politisk påvirkning virker bedst, når man skaber kontakter i fredstid, og sørger for at vedligeholde samarbejdet til begges fordele. Hvis vi som organisation kun banker på døren, når lokummet brænder, og kun er interesserede i samarbejde og kon-

takt, når det passer os, så er vi ikke særlig interessante for politikerne.

Derfor har FOA 1 søsat mange både lokale og centrale projekter for at skabe kontakt til politikerne, inden der opstår konkrete problemer. Det er et stort stykke arbejde, der skal laves, hvor både afdelingen og tillidsrepræsentanterne skal vedligeholde kontakten til politikerne og sørge for at være opdaterede på de områder, som vi gerne vil påvirke dem på.

En god måde at holde kontakten ved lige er fx gennem Facebook, hvor man gennem politikernes Facebook-sider kan se hvilke debatter, der er aktuelle og så komme med input til dét. På den måde er man med til at sætte dagsordenen eller vinkle historien hen i den retning, man ønsker, den skal.

Det er vigtigt, at politikernes også synes, at de får noget ud af samarbejdet - og det gør de ofte. Som fagforening er vi nemlig interessante, fordi vi ligger inde med specialviden, som det ellers er svært for

politikere at komme i nærheden af.

Så næste gang, du hører om en sag i medierne, hvor du tænker: "Sådan hænger verden ikke sammen på min arbejdsplads eller i forhold til mine arbejdsopgaver", så kontakt din tillidsrepræsentant eller FOA 1, så vi kan klæde vores politikere bedre på til de beslutninger, de skal tage. For det er i alles interesse, at beslutningerne træffes på et ordentlig og oplyst grundlag.

-red.

Så næste gang, du hører om en sag i medierne, hvor du tænker: "Sådan hænger verden ikke sammen på min arbejdsplads", så kontakt din tillidsrepræsentant eller FOA 1, så vi kan klæde vores politikere bedre på.

# Find 5 fejl!



## Stort tillykke med jubilæet til portørklubben på Glostrup Hospital



Højt humør og et stort ryk-ind af gratulanter, musik, sang og helstegt pattegris. Sådan fejrede portørklubben på Glostrup Hospital sit 25 år jubilæum her i foråret. Og der var da også al mulig grund til at fejre sig selv, kunne man høre i de mange taler. For portørerne på Glostrup er altid på tæerne i forhold til at udvide deres funktioner og skaffe sig nye opgaver - ja .... de er vist det, man på nydansk kalder innovative og proaktive. Og det er vi mange, der sætter stor pris på!



De to billeder er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind.

Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepennen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Du kan også scanne siden ind og sende den til os pr. mail til foa1@foa.dk.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til [www.gavekortet.dk](http://www.gavekortet.dk) på 400,- kr., som du kan bruge i et hav af forskellige butikker.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

*Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.*

**Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 10. juli 2014.**

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS

Blanketten sendes til FOA 1, att. Redaktionen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby



## Telefon og mail

Telefonnummer til FOA 1: 4697 1100  
Telefonnummer til a-kassen: 4697 1101  
Mail til FOA 1: foa1@foa.dk  
Mail til a-kassen: akas048@foa.dk

## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:

**Mandag – onsdag:** 9.00 – 15.00  
**Torsdag:** 13.00 – 16.00  
**Fredag:** 9.00 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

## Rådgivning fra Pensam

Du kan få rådgivning i Pen-Sam, hvis du har brug for at vide mere om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratreden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du kan kontakte PenSam på 44 39 33 71

## Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra a-kassen, skal man være tilmeldt som ledig på jobcentret i sin kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, man er ledig. Det kan ske ved, at man møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at man går ind på hjemmesiden [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk). Har man ikke har en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i a-kassen.

## FOA 1 er på

Tjek [www.facebook.com/foa.foa1](http://www.facebook.com/foa.foa1)

Tjek også [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk).

# OPSLAG



FOA 1 ønsker  
alle en rigtig  
god sommer

## Trådløst netværk i FOA 1

Hvis du besøger FOA 1 og har brug for at koble dig på vores trådløse netværk, kan du altid spørge enhver medarbejder i afdelingen om adgangskoden. Systemet er blevet lavet om, så du ikke længere skal have udleveret et personligt brugernavn og en personlig kode.

Du skal dog være opmærksom på, at adgangskoden af sikkerhedsmæssige grunde bliver ændret hver uge. Det er derfor ikke sikkert, du kan bruge samme kode som sidst, du var i huset.

*Pensionist- og efterlønsklubben for kommunale arbejdsledere i FOA 1:*

## Så er programmet for efterårs-sæsonen 2014 klart

### **Fredag den 19. september kl. 10.30:**

Vi starter efteråret med hyggeligt samvær. Vi får besøg af musiker og sanger Thomas Negrijn, som kan spille de melodier vi alle forhåbentlig kender og kan synge med til.

### **Fredag den 17. oktober kl. 10.30:**

Klubbens traditionelle bankospil med 10 spil. Der er gode præmier på 1 række og til hele pladen er der flotte kødpræmier. Bemærk at prisen for 6 plader er steget til 50 kr. Dette har vist sig at være nødvendigt, idet tidligere bankospil er endt med underskud. Medlemmer er velkomne til at tage venner/ bekendte med denne dag.

### **Søndag den 16. november kl. 13.00:**

Klubbens 35 års fødselsdagsfest fejres på selve dagen. Men uden for FOA 1, nemlig på Hotel Svalen, som er beliggende på Roskildevej 333, 4640 Hede-husene. Her bliver der serveret en pragtfuld tre retters menu med drikkevarer ad libitum. Det vil være muligt at tilmelde sig denne fest ved klubbens møder i september og oktober måned. Der vil også blive orientering vedrørende evt. offentlig transport dertil.

### **Fredag den 19. december kl. 10.30:**

Klubbens julefest, hvor der serveres gløgg og æbleskiver. Vi synger sammen bl.a. nogle af de sange

der hører højtiden til. Der spilles et bankospil om et gavekort og der uddeles julegaver. Alle medbringer en gave til en værdi af 30,- kr. Herefter fællesspisning, hvor klubben serverer sildemadder samt en øl eller vand og en snaps.

Det er bestyrelsens og aktivitetsudvalgets håb, at programmet har din interesse og giver dig lyst til at komme og få en hyggelig dag sammen med ligestillede efterlønsmodtagere og pensionerede arbejdsledere i FOA 1.

Alle ordinære møder afholdes i FOA 1's lokaler, niveau 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby, hvis ikke andet er annonceret.

Ved alle arrangementer er der gratis kaffe med småkager eller lignende. Efter eller under arrangementet er der fællesspisning, hvor hver især har deres mad medbragt. Øl og vand kan købes til rimelige priser.

Der tages forbehold for eventuelle ændringer i programmet.

*På bestyrelsens og aktivitetsudvalgets vegne  
Formand Helge Koch*



# STAVLEN

## Spar penge med FOA 1

Det koster penge at være medlem af en fagforening. Men hvis du benytter dig af tilbuddene i FOA 1, kan du helt eller delvist spare kontingentet – ja, du kan oven i købet tjene penge på dit medlemskab. Og så kan du stadig benytte dig af de øvrige fordele af at være medlem af FOA 1.

Her finder du frem til de gode medlemstilbud:

	Telefon	Mail	Web
FOA 1	46 97 11 00	foa1@foa.dk	www.foa1.dk
Forbrugsforeningen	33 13 88 22	fbf@forbrugsforeningen.dk	www.forbrugsforeningen.dk
Pen-Sam Bank	44 39 39 44	pensam@pensam.dk	www.pensam.dk
Tjenestemændenes Forsikring	70 33 28 28	tjm@tryg.dk	www.tjm-forsikring.dk
FolkeFerie.dk	70 30 10 90	info@folkeferie.dk	www.folkeferie.dk
LO-PLus	70 10 20 60	loplus@loplus.dk	www.loplus.dk

Gennem Tjenestemændenes Forsikring har du også mulighed for at leje ferieboliger i Blåvand og i Prag til meget rimelige penge.

## Har du en god historie fra din arbejdsplads?

Vi vil meget gerne høre fra dig, hvis du har oplevet noget på din arbejdsplads, som du gerne vil dele med resten af FOA 1s medlemmer. Mail os på: [foa1@foa.dk](mailto:foa1@foa.dk)

## Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	Tlf.:
Adresse, postnummer og by:	
E-mail:	
Stilling:	Arbejdsplads:
Jeg er nyvalgt som:	Pr. dato:

Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

# LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



## Ulighed er et stort samfundsproblem!

Hvad snakker han om, tænker du måske? Og sådan tænker mange af dine kollegaer nok også, når de læser det. For ulighed er ikke noget, man snakker om over frokosten på arbejdspladsen. Hverken den øgede ulighed i rigdom, den øgede ulighed i børns muligheder, den øgede ulighed i livslængde eller den øgede ulighed i sundhed.

Og jeg bliver nødt til at skuffe dig nu! Det er nemlig ikke dig, der er blevet rigere; det er ikke dine børn, der har fået flere muligheder, og det er ikke dig, der har fået et længere liv med færre sygdomme.

For nogle år siden fik en borgerlig politiker en del verbale øretæver for at udtale, at øget ulighed kan give mere dynamik i samfundet. Det er efterfølgende sagt så mange gange af borgerlige og liberale politikere, at mange tror efterhånden tror på det.

Der er dog ikke skyggen af bevis for, at det skulle hænge sådan sammen. Det kan derimod klart bevises, at den øgede ulighed går ud over din og dine kollegaers sundhed og livslængde, og at jeres børn ikke har samme muligheder i dette samfund som børn af rige forældre med lange uddannelser.

Og hvis det er dynamik, så tror jeg godt, jeg kan undvære dynamikken.

Men er det nu alt sammen "Samfundets skyld"?

Nej, en del kræver selvfølgelig, at vi i fællesskab vælger nogle politikere, der vil give os et samfund med mere lighed og handler efter det – i stedet for bare at sige det! Men en del kan vi faktisk også gøre noget ved selv.

Danskere med lange uddannelser lever længere og sundere, end danskere med kort eller ingen uddannelse. Er det så, fordi de er "klogere" eller bedre til at optage viden end os?

Det er der nogle, der gerne vil udlægge det som, for så bliver det jo også de u-uddannedes egen skyld - så er de jo bare for dumme! Men helt ærligt: kender du nogen, der ikke ved, at det er usundt at ryge? Nogen, der ikke ved, at hvis man drikker for meget, så går det galt? Nogen, der ikke ved, at det er sundt at dyrke motion?

Nej, vel! Så det er nok næppe et spørgsmål om viden og dermed kan velmenende sundhedsguruer og kommunikationsfolk godt droppe den næste pjece eller det næste TV spot. Det ændrer ikke noget som helst.

Men uligheden er der altså, og det er FOAs medlemmer, der hænger med den tunge ende nedad og ikke sikres samme muligheder som mange andre. Og dermed bliver uligheden også et indsatsområde for os.

Syntes du, der manglede et svar i ovenstående? Så er du velkommen til at give dit bud på en løsning, enten direkte til os eller på vores Facebook-side. Vi vil følge emnet løbende.